

Adecco

El Economista | 2023

Inteligencia Artificial
está de moda en Wall
Street



**NO SIGAMOS
EN EL MISMO LUGAR**

El País | 2023

¿Por qué la inteligencia
artificial está en todos
lados?



DICCIONARIO DE MICROAGRESIONES



Las **microagresiones** son expresiones indirectas de racismo, discriminación por género, edad, origen, etc. que se manifiestan en lo cotidiano contribuyendo a la inequidad y marginando a distintos grupos en ámbitos sociales, laborales, jurídicos y familiares. El prefijo “micro” hace referencia a su casi imperceptibilidad debido a su uso común y reiterado en la vida cotidiana, pasando muchas veces desapercibidas.

Con el objetivo de visibilizarlas, reunimos términos y definiciones* para desarrollar un diccionario que pueda ayudar a identificarlas y comprenderlas para lograr eliminarlas y seguir avanzando hacia la construcción de una sociedad más justa e igualitaria para todas las personas.

- 1. Bropropriating:**
cuando un varón se apropia de la idea, propuesta o invento de una mujer sin darle el crédito correspondiente.
- 2. Manel (de “man” (hombre) y panel):**
un panel de expositores únicamente masculinos.
- 3. Mansplaining:**
tendencia de los hombres a explicar cosas a las mujeres de manera paternalista y condescendiente, incluso si es sobre un tema del que la mujer sabe más que el varón.
- 4. Gaslighting:**
patrón de abuso emocional en el que la víctima es manipulada para que llegue a dudar de su propia percepción, juicio o memoria.
- 5. Himpathy (de “him” (él) y empatía):**
la empatía inapropiada y desproporcionada que hay hacia varones en casos de diversos comportamientos misóginos.



- 6. Andropolio:**
mantener únicamente el liderazgo masculino en una industria u organización.
- 7. Manterrupting:**
es la interrupción constante del discurso por parte de un hombre a una mujer, pretendiendo controlar el discurso y dominar las conversaciones. Sucede no solamente en el ámbito laboral sino en contextos sociales, culturales, domésticos, políticos y profesionales.
- 8. Manspreading:**
Tendencia de los hombres a ocupar más espacio del necesario, por ejemplo, en los asientos de transportes al estirar demasiado sus piernas.
- 9. Errores de bro-omisión:**
“Falla” en el respaldo proactivo de candidatas mujeres calificadas para roles de liderazgo u otras oportunidades profesionales.
- 10. Femxcepción:**
la falsa creencia de que no es algo “natural” o “normal” de ver a la mujer en un rol de liderazgo
- 11. Histereotipo:**
el estereotipo de que las mujeres son serviciales y emocionales, por lo tanto no tienen el temperamento necesario para llevar adelante roles de liderazgo.
- 12. Jackhanded compliwoments:**
descripciones estereotipadas de mujeres en evaluaciones o recomendaciones, que pueden tener efectos negativos aunque parezcan un cumplido.
- 13. Hombrentoreo:**
un hombre que solamente mentorea a varones.
- 14. Mo-man-turn:**
cómo las oportunidades profesionales de los hombres se aceleran con el tiempo mientras que las de las mujeres disminuyen.
- 15. Moustaching:**
el acto de cubrir los puestos de liderazgo solamente con hombres.
- 16. Capa de la invisibilidad:**
cuando una mujer es eludida para una oportunidad aunque esté más que calificada.
- 17. Muthismo selectivo:**
cuando los hombres omiten hablar en contra de la misoginia de sus colegas o amistades.

18. Tareas femeninas:

tareas administrativas o serviciales (y generalmente no pagas) desproporcionadamente realizadas por mujeres.

19. Tic-tac maternidad:

Asumir que una mujer en edad fértil sin hijos en cualquier momento será madre. Se exagera de los 35 a los 39 años.

20. Ying-yang:

Considerar que es bueno incluir mujeres como complemento de los varones.

*El glosario ha sido elaborado en base a la recopilación de muchos términos y definiciones creados por la organización **Grow**, Género y trabajo



¿Tu empresa necesita avanzar en Diversidad e Inclusión?

Escribinos para poder contactarte y ayudarte.

Necesito asesoramiento